

COMUNE CAPOFILA DI PARTINICO

(Partinico, San Giuseppe Jato, San Cipirello, Balestrate, Montelepre, Camporeale, Giardinello, Borgetto, Trappeto)

AVVISO PUBBLICO

per la costituzione di una long list di esperti e il conferimento di incarichi professionali di collaborazione professionale esterna n. 8 Assistenti sociali e n. 2 Psicologi per la realizzazione delle azioni a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021) CUP D41H21000030001 e del Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017) CUP: D41H24000050001

PREMESSO

- Che con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 6171 del 10 maggio 2023, è stato trasmesso agli Ambiti Territoriali della regione Sicilia il riparto della quota servizi del fondo povertà 2021;
- Che con DDG n. 2159 del 26.10.2021 l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha provveduto a trasferire ai Distretti Socio Sanitari le somme a carico del Fondo Povertà 2017;
- Che le risorse assegnate al Comune di Partinico a valere del FQSP Pal 2021 e Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017) sono state impegnate negli esercizi finanziari di competenza;
- Che con delibera del Comitato dei Sindaci del DS41 n.41 n.3 .del 22.02.2024 è stato approvato sia lo Schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà relativo alla Quota Servizi annualità 2021" e l'atto di programmazione (formulario) per l'attuazione del Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017);
- Che, con prot Servizio 7/ n.12211 Palermo 3 Aprile 2024 l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali, della e del Lavoro della Regione Siciliana, ha espresso parere di coerenza dell'atto di programmazione territoriale a valere delle risorse della Q.S.F.P. annualità 2021 e sul Formulario Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)

PRESO ATTO

Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali annualità 2021-2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ;

La L. 8 novembre 2000, n. 328, legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, prevede, all'art. 18, che in Governo predisponga triennialmente un Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali

D.Lgs. 15.9.2017, n. 147 "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà

L. 178/2020 (Legge di bilancio 2021).

DL 28/1/2019, n. 4 Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26.

Decreto Legge n. 48/2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 85/2023, entrato in vigore dal 1° gennaio 2024 che introduce la misura dell'Assegno di Inclusione in sostituzione del reddito di cittadinanza.

direttiva assessoriale prot. 3106 del 28 aprile 2021 avente ad oggetto "Trasferimento ai Distretti Socio Sanitari della quota a carico del Fondo Povertà 2017" con la quale, sono state emanate le direttive per l'attivazione di interventi di contrasto alla povertà ;

la legge regionale del 13 luglio 2021 n. 16 "Disposizioni per il coordinamento degli interventi contro la povertà e l'esclusione sociale" che promuove azioni ed interventi contro l'indigenza, l'esclusione sociale e la povertà, nell'ottica di un approccio orientato all'inclusione, alla resilienza e alla valorizzazione della persona;

Linee Guida per l'impiego del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale Annualità 2017 e delle Linee guida per l'impiego delle risorse a valere della Quota Servizi del Fondo Povertà 2021;

RILEVATO CHE per l'attuazione delle azioni previste dall'atto di programmazione finanziato a valere delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021) e del Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017) prevede le seguenti azioni:

Rafforzamento del servizio sociale professionale

Attivazione dell'equipe multidisciplinare funzionale alla valutazione delle situazioni di particolare complessità del bisogno

Rafforzamento interventi di inclusione;

RICHIAMATA La Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali fra i Comuni costituenti l'Ambito Territoriale Distretto Socio Sanitario 41 del 08.09.2021 che assegna al Comune di Partinico il ruolo di Comune Capofila, delegato a compiere, tramite l'Ufficio di Piano, tutti gli atti gestionali relativi alla attuazione e degli interventi in capo al distretto Socio Sanitario n. 41

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. marzo 2001, n. 165, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che stabilisce "...per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria..." in presenza di precisi presupposti di legittimità;

Che con determina del Comune capofila Partinico Settore 2 Servizi alla Comunità e alla Persona n. __del__ è stato approvato il presente avviso pubblico riportante le indicazioni di cui alla delibera del Comitato dei Sindaci n. 11 del 10.09.2024;

DATO ATTO CHE:

1. l'oggetto della prestazione dell'incarico da affidare corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'Amministrazione comunale di Partinico, ad obiettivi e progetti specifici e determinati ovvero alla realizzazione del progetto finanziato a valere sulle risorse **Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021)** e **Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)** e
2. la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
3. sono preventivamente determinati oggetto, compenso e durata della collaborazione dell'incarico;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva pubblica per titoli, ai sensi dell'art. 7 comma 6, del D.lgs. n° 165/2001, per la costituzione di una long list di esperti e il conferimento degli incarichi esterni relativamente alle seguenti figure professionali nell'ambito dell'attuazione dell'atto di programmazione territoriale a valere sulle risorse di seguito elencate:

A) Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021)

- n. 8 assistenti sociali;(per 12 mesi)
- n. 2 psicologi; (per 12 mesi)

Le azioni previste a valere sulla **Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021)** sono:

1. Rafforzamento del servizio sociale professionale;
2. Rafforzamento Interventi di inclusione;

B) Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)

- n. 8 assistenti sociali (per 28 settimane)
- n. 2 psicologi; (per 28 settimane)

Le azioni a valere del **Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)** sono:

1. Potenziamento servizio sociale professionale per le tutte le attività in carico ai servizi sociali professionali del DS41:
2. Attivazione dell'equipe multidisciplinare funzionale alla valutazione delle situazioni di particolare complessità del bisogno;

1. OGGETTO E SEDE DELL'INCARICO

Il presente avviso ha ad oggetto la stipula di n. dieci (10) incarichi per prestazione professionale a partita iva a valere sul **Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)** e **Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021)**, per il potenziamento del servizio sociale professionale e dell'equipe multidisciplinare per la presa in carico di nuclei familiari/individui percettori dell'Assegno di inclusione (ADI), in condizione di disagio economico o in situazione di in grave marginalità sui fondi e

L'incarico professionale con ciascun professionista a valere sul **Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)** avrà validità per 28 settimane dalla data di sottoscrizione con un impegno **per 24 ore settimanali per complessive ore 672**

L'incarico professionale **a valere sulla Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021)** avrà validità di (12 mesi) dalla data di sottoscrizione con un impegno **settimanale per 24 ore per complessive ore 1248**

In considerazione della natura delle attività , le sedi prevalenti dello svolgimento saranno quelle dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D41. Gli spostamenti nel territorio del Distretto Socio Sanitario D41 saranno a carico dei professionisti ed è richiesta che l'incarico sia svolto in presenza presso il Comune e/o Comuni del DS41 ove assegnati

2. FINALITÀ DELL'INCARICO

L'obiettivo è quello di creare un punto di accesso funzionale e organizzato, capace di interpretare le richieste degli utenti e individuare una risposta immediata al bisogno. Il Servizio Sociale Professionale dovrà definire il percorso di presa in carico della famiglia/individuo (Pre-assessment): progettazione dello strumento, somministrazione agli utenti dello strumento, elaborazione dei dati raccolti; questa fase sarà condivisa dal gruppo di lavoro "Equipe Multidisciplinare" che verrà coinvolto operativamente nella fase successiva dell'Assessment. Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

L'Assistente Sociale e lo Psicologo, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari definiti quali nuclei familiari e altre persone in condizione di disagio economico o in situazione di grave marginalità, povertà, in carico ai servizi sociali comunali e/o da prendere in carico inclusi i beneficiari dell'Assegno di inclusione (ADI), appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con i Servizi Sociali Comunali del Distretto Socio-Sanitario n. 41 e, con funzioni riguardanti: la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria di assegno inclusione ADI ex REI/RDC o in condizione di povertà;

- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari dell'Assegno di inclusione (ADI), in condizione di disagio economico, o in situazione di in grave marginalità.ex REI/RDC o in condizione di povertà;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);

- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi – territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;

Ciascun professionista, nell'ambito delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero elevato di progetti individualizzati di presa in carico di cittadini in difficoltà o in condizione di povertà e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nonché responsabile del progetto personalizzato nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM) per la presa in carico dei nuclei familiari nei Comuni del distretto ove sarà assegnato per tutte le attività di contrasto alla Povertà ed inclusione sociali anche per i soggetti non beneficiari di misura ADI

3. NATURA DELL'INCARICO

L'incarico oggetto del presente avviso è di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, e sarà conferito ai candidati idonei selezionati per i vari profili professionali, come stabilito nel relativo incarico, ed è connesso alle attività progettuali ma anche alle necessità dei servizi sociali professionali dei Comuni del DS41 di che trattasi in materia di assistenza e contrasto alla povertà in favore di soggetti che versano in situazioni di disagio e/o fragilità. Si tratta di una prestazione di lavoro autonomo senza vincolo di subordinazione da svolgersi in presenza presso le sedi di assegnazione nel rispetto delle direttive, specificando che l'interessato non può avvalersi di sostituti o ausiliari.

3. DURATA DELL'INCARICO

Gli incarichi, (52 settimane per 24 ore per complessive ore 1248) **a valere sulla Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021)** e 28 settimane (per 24 ore settimanali per complessive ore 672) **Fondo per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale (annualità 2017)** dalla data di sottoscrizione dei relativi con un impegno dei relativi incarichi professionali come indicato all'art. 1 del presente avviso ,sarà consentita senza obbligo alcuno, e

a discrezione del Distretto Socio Sanitario una eventuale prosecuzione dell'attività fino ad esaurimento delle risorse destinata a tali incarichi.

Il budget complessivo per gli incarichi è determinato, come da quadro economico del progetto finanziato nell'ambito del piano regionale per il contrasto alla povertà quota servizi del fondo povertà (annualità 2021) e del fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale annualità (annualità 2017) ed è così determinato:

Piano Regionale Per Il Contrasto Alla Povertà Quota Servizi Fondo Povertà Annualità 2021			
Figura professionale	Costo orario	Importo contrattuale	Impegno stimato
Assistente sociale	€. 25,00	€ 31.200,00	1248 ore (12 mesi - 24 ore settimana)
Psicologo	€. 25,00	€ 31.200,00	1248 ore (12 mesi - 24 ore settimana)

Fondo Per La Lotta Alla Povertà E All'esclusione Sociale Annualità 2017			
Figura professionale	Costo orario	Importo contrattuale	Impegno stimato
Assistente sociale	€. 25,00	€ 16.800	672 ore (28 settimane -24 ore settimana)
Psicologo	€. 25,00	€ 16.800	672 ore (28 settimane -24 ore settimana)

Il compenso è da ritenersi al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso I.V.A. se dovuta.

Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura. Le modalità di raccordo per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed

efficace svolgimento della prestazione lavorativa verranno concordate tra il Distretto Socio Sanitario D 41 ed i soggetti selezionati della presente procedura. **Gli esperti organizzeranno autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di subordinazione, e stante la tipologia di servizio da espletare, garantendo la prestazione lavorativa in presenza per 24 ore settimanali per ciascuna progettualità nei limiti delle ore complessive oggetto dell'incarico. Gli esperti daranno puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.**

5. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati, **a pena di esclusione**, dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti generali che saranno oggetto di apposita autodichiarazione che dovrà essere resa a pena di esclusione ai sensi del DPR 445/2000 come generata su piattaforma INPA:

5.1 Requisiti generali di partecipazione:

- Essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere o cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D.lgs. n.165/2001. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Specifica idoneità psico-fisica all'impiego;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- Assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego, a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o afferenti da invalidità insanabile;
- Assenze di cause ostative a stipulare contratti con la PA;
- Non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali ovvero escludono la capacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione ai sensi del Dlgs36/2023);
- Di non essere stato destituito da incarichi conferiti da parte di Uffici della Pubblica Amministrazione;
- L'inesistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per lo svolgimento dell'incarico per cui viene presentata la candidatura;
- Essere in possesso di partita IVA o impegno ad attivarla in caso di affidamento dell'incarico;
- Di non prestare servizio con rapporto di lavoro subordinato in uno dei Comuni del Distretto DS 41.
- Di non avere rapporti di collaborazione professionale esterna e/o contrattuale con cooperative e/o enti accreditati o aggiudicatari di servizi con il Distretto Socio Sanitario n. 41 , ovvero in caso di sussistenza di rapporti sopra indicati, di impegnarsi in caso di conferimento dell'incarico a recidere ogni rapporto rapporti di collaborazione professionale esterna e/o contrattuale;
- La mancanza di anche una sola dichiarazione come sopra indicata costituisce causa di esclusione
- Il Comune Capofila di Partinico garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro

5.2 Requisiti specifici

I candidati, a pena di esclusione, a pena di esclusione ai sensi del DPR 445/2000 dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti specifici che saranno oggetto di apposita autodichiarazione in Piattaforma INPA .

Profilo

Requisiti specifici



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti sociali;
 - Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente.
- Assistente Sociale**
- Esperienza professionale specifica, almeno 3 anni, maturata in qualità di Assistente Sociale, nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari, con incarichi affidati direttamente dall'amministrazione pubblica (rapporto contrattuale a tempo indeterminato o tempo determinato, libero professionale) nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/A.D.I e nella gestione della piattaforma GePi.
 - Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) e laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge.
 - Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo.
- Psicologo**
- Esperienza professionale specifica, di almeno 3 anni maturata, in qualità di Psicologo, nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari, con incarichi affidati direttamente dall'amministrazione pubblica (rapporto contrattuale a tempo indeterminato o tempo determinato, libero professionale.) nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/A.D.I.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza e mantenuti per l'intera durata dell'incarico .

- dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 di avere o non avere contenziosi con il Distretto Socio Sanitario n. 41 e/o con i 9 Comuni del medesimo distretto”.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

I soggetti in possesso dei requisiti di partecipazione potranno presentare istanza **utilizzando il portale di accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it/>** . Per presentare la domanda di partecipazione basta registrarsi accedendo secondo le modalità indicate (SPID, CIE etc) e proseguire nei vari step di compilazione.

La domanda compilata in tutte le sue parti, sottoscritta digitalmente corredata da valido documento di identità) deve essere corredata da curriculum vitae formativo e professionale contenente dettagliatamente tutte le esperienze professionali con in indicazione del periodo di svolgimento debitamente sottoscritto e copia fotostatica non

autenticata del documento di riconoscimento in corso di validità, **entro e non oltre (pena l'esclusione) il 30.09.2024 alle ore 12.00**

La presentazione della **“Domanda di partecipazione”** (ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

7. DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE

I candidati dovranno produrre a pena di esclusione i seguenti documenti:

-istanza come generata da piattaforma INPA

-curriculum vitae, in lingua italiana reso in formato europeo e, a pena di esclusione, in forma di autodichiarazione, contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679, che dovrà essere corredato dagli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione

Il curriculum dovrà riportare in particolare i seguenti dati:

- dati anagrafici;
- titoli di studio e professionali;
- certificazioni;

le esperienze professionali e ogni altro elemento informativo utile al fine di dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari per svolgere l'attività dell'incarico per cui si concorre; sarà necessario precisare periodi di lavoro, ente di appartenenza, ruolo svolto, eventuali specifiche prestazioni inerenti l'oggetto dell'incarico ;

copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta la non ammissibilità della domanda.

8. PROCEDURE DI SELEZIONE - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

A seguito della scadenza per la ricezione delle candidature si procederà all'istituzione di una commissione, nominata dal Responsabile del Settore 2 Servizi alla Comunità e Responsabile dell'Ufficio Piano del Distretto Socio Sanitario n.41, la quale previa verifica delle istanze sotto il profilo dell'ammissibilità procederà alla valutazione dei curricula vitae contenenti la descrizione delle competenze secondo i criteri di cui al successivo art. 9.

Innanzitutto, la Commissione verifica il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati. L' assenza dei titoli necessari per l'accesso alla partecipazione alla selezione, determinerà l'esclusione dei candidati. Successivamente, la commissione formulerà, sulla base dei punteggi assegnati, la graduatoria dei candidati per singolo profilo professionale. La valutazione viene effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo. La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale. A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui al successivo art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico al candidato più giovane di età. La Long list e l'individuazione dei soggetti selezionati per gli incarichi oggetto del presente avviso, saranno approvati con determinazione dal Responsabile del Settore 2 Servizi alla Comunità Comune Partinico capofila DS41 pubblicata sull'Albo pretorio del Comune, con ogni effetto di notifica. I componenti della commissione di valutazione, prima di dare avvio alle attività di loro competenza, prendono visione dell'elenco dei partecipanti e rendono dichiarazione in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto d'interesse.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA PROFESSIONALI E FORMATIVI

La commissione di cui al precedente articolo, per procedere alla valutazione dei titoli, si avvarrà dei criteri e punteggi di seguito rappresentati per singola figura professionale

1. Assistente Sociale

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggi o massim o
1	Titolo di studio	LAUREA TRIENNALE O TITOLO EQUIPOLLENTE AI SENSI DEL DP 14/87 E S.M.I. ED INT. Laurea Triennale Valore Massimo: 4 punti di cui:	Max punti 4



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



		<p>< 90: punti 1</p> <p>90-100 :punti 2</p> <p>101-110: punti 3</p> <p>110 e lode: punti 4</p> <p><u>OVVERO</u></p> <p>Laurea Magistrale</p> <p>Valore Massimo: 7 punti di cui:</p> <p>< 90 : punti 4</p> <p>90-100 :punti 5</p> <p>101-110: punti 6</p> <p>110 e lode: punti 7</p>	<p>Max punti 7</p>
2	Iscrizione Albo "A"/"B"	<p>Valore massimo 3 punto di cui</p> <p>Iscrizione Albo alla sezione B 2 punto</p> <p>Iscrizione alla sezione A 3 punto</p>	<p>3</p>
	Esperienza professionale	<p>Valore Massimo: 20 punti di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 punto per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato, in qualità di Assistente Sociale, nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari, con incarichi affidati direttamente dall'amministrazione pubblica (rapporto contrattuale a tempo indeterminato, libero professionale, tempo determinato) nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/A.D.I; 	<p>20</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di Assistente Sociale, presso una Pubblica Amministrazione - 1 punto Per ciascun anno di servizio effettuato in qualità di Assistente Sociale presso enti privati; 	
TOTALE		30

Psicologo

	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
		<ul style="list-style-type: none"> - Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) e laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge: <p>Valore Massimo: 7 punti di cui:</p> <p>< 90 : punti 4</p> <p>90-100 :punti 5</p> <p>101-110: punti 6</p> <p>110 e lode: punti 7</p>	Max 7
	Altri titoli di studio inerenti l'incarico da ricoprire	Valore Massimo 2: punti di cui:	Max 3



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



N.41

		<ul style="list-style-type: none"> - Specializzazione in discipline attinenti al profilo professionale ed all'incarico professionale da assumere: punti 1; - Specializzazione in discipline attinenti al profilo professionale ed all'incarico professionale da assumere conseguita con il massimo dei voti: punti 2 - Specializzazione in discipline attinenti al profilo professionale ed all'incarico professionale da assumere conseguita con il massimo dei voti e la lode: punti 3 	
	Anzianità Iscrizione Albo sez.	<p>Valore massimo 1 punto di cui</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 punto da 1 a 5 anni. - 2 punti da 5 a 10 anni. - oltre 10 anni 3 punto 	Max 3
	Esperienza professionale	<p>Valore Massimo: 20 punti di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato, in qualità di Psicologo, nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari, con incarichi affidati direttamente dall'amministrazione pubblica (rapporto contrattuale a tempo indeterminato, libero professionale, tempo determinato) nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/A.D.I; - 2 punti per ciascun anno di servizio, oltre quello minimo richiesto per l'accesso al presente Avviso, effettuato in qualità di 	Max 20

	<p>Psicologo,, presso una Pubblica Amministrazione</p> <p>- 1 punto Per ciascun anno di servizio effettuato in qualità di Psicologo,presso enti privati;</p>	
TOTALE		33

Rispetto ai criteri relativi alle esperienze professionali specifiche per ogni profilo, si terrà conto del livello di esperienza specialistica, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste presso pubbliche amministrazioni come indicata nel cv.

L'esperienza dovrà essere attestata nel curriculum e sarà valutata anche in funzione della durata. Le esperienze professionali rese per periodi inferiori ai 12 mesi saranno valutate riparametrando il punteggio annuale su base mensile. Il mese è considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo non sovrapponibile.

10. GRADUATORIA

La graduatoria sarà approvata con determinazione Responsabile Settore 2 Servizi alla Comunità e alla Persona e Responsabile Ufficio Piano del Distretto Socio Sanitario n. 41 del Comune Capofila di Partinico e pubblicata sull'albo pretorio dell'ente, con ogni effetto di notifica. L'esito positivo della selezione, e la pubblicazione delle sue risultanze, non costituisce obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Partinico che si riserva al riguardo, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

Le informazioni necessarie alla comparazione di cui al presente articolo saranno desunte dal curriculum redatto e sottoscritto dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. L'Amministrazione si riserva di chiedere qualsiasi documento comprovante da quanto dichiarato nei curricula.

Si provvederà alla pubblicazione della graduatoria, con allegato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, nel sito istituzionale sezione Avvisi e all'Albo Pretorio del Comune di Partinico e sul portale INPA.

11. MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DURATA DELL'INCARICO

Gli incarichi verranno conferiti inseriti nella Long list tra i primi 10 candidati (**n. 8 assistenti sociali n. 2 Psicologi**)

I tempi di sottoscrizione degli incarichi saranno determinati secondo le esigenze del Distretto Socio Sanitario n.41

In caso di rinuncia si procederà allo scorrimento delle relative graduatorie.

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una long list di esperti che potrà essere utilizzata ad esaurimento anche per progetti diversi che necessitino delle figure professionali di Assistente sociale e/o Psicologo .

Il Comune di Partinico procederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Potrà trovare applicazione quanto previsto dall'art. 264 comma 2, lettera a) 1), D.L. 19.05.2020, n. 34, che ha previsto che l'Amministrazione possa effettuare idonei controlli a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

L'incarico, sarà conferito dal Comune di Partinico capofila del Distretto Socio Sanitario n. 41 a seguito di formale approvazione della graduatoria definitiva, cui seguirà la stipula di apposito disciplinare - contratto, redatto in conformità alle direttive ministeriali emanate in tema di ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati e che regolerà dettagliatamente termini e condizioni derivanti dai reciproci obblighi contrattuali. Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

12. IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Ai sensi della legge 241/90, artt. 4 e 5 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il Responsabile sett. 2 Servizi alla Comunità e alla Persona e dell'Ufficio Piano del Distretto Socio Sanitario n. 41 del Comune Capofila di Partinico, capofila del Distretto n. 41, Sig.ra Nadia Vitale. Mail nvitale@comune.partinico.pa.it recapito telefonico 091/8913602

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Partinico. Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

14. PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso viene pubblicato **il portale di accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni <https://www.inpa.gov.it/>** e per darne pubblicità sul sito istituzionale Città di Partinico, Amministrazione trasparente nella sezione Bandi di concorso, nella home page sezione avvisi / Novità e nella apposita sezione dedicata al Distretto Socio Sanitario D41 nonché sul sito istituzionale del comune capofila e sui Siti Istituzionali dei Comuni del Distretto N. 41. Si informa che i dati personali forniti dai professionisti, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della selezione, saranno trattati dal Comune di Partinico in conformità delle disposizioni di legge.

15. INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Il Comune di Partinico si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso Pubblico, di non procedere alla stipulazione dei contratti e di indire nuova selezione, senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative. L'elenco resterà aperto e potrà essere utilizzato per eventuali sostituzioni che dovessero rendersi necessari, per qualsiasi motivo. Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, si applicano le disposizioni europee, nazionali e regionali vigenti. Il Comune di Partinico – ove necessario ed opportuno – di impartire ulteriori disposizioni e istruzioni a seguito dell'emanazione di nuove normative europee, nazionali, regionali e comunali; Avverso il presente Avviso Pubblico è ammesso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, ricorso al TAR o in alternativa, entro 120 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana.

Partinico, 17.09.2024

Comune capofila Partinico
Il Responsabile del Settore2
Nadia Vitale